

WO-S.1431.10.2023

Odpowiadając na złożony w dniu 27 kwietnia 2023 r. za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej wniosek o udostępnienie informacji publicznej, działając na podstawie art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902), poniżej przekazuję informację we wnioskowanym zakresie:

Ad. 1, 3, 7, 9, 13 i 15:

Informacje stanowiące odpowiedź na ww. pytania zostały umieszczone w tabeli, stanowiącej załącznik do niniejszego pisma.

Ad. 2, 8 i 14

Minimalne wymagania dotyczące wykształcenia i doświadczenia zawodowego dla pracowników samorządowych, w podziale na poszczególne stanowiska, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), z kolei optymalne wymagania kwalifikacyjne pracowników Urzędu Miasta Szczecin określa załącznik Nr 1 do regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 589/22 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 13 grudnia 2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (regulamin wynagradzania dostępny pod nw. linkiem:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_11754.asp?soid=2B68866E1C0C49FEAECB31A42021F539

Niezależnie od powyższego Prezydent Miasta Szczecin ogłaszając nabór na poszczególne stanowiska, dostosowuje wymagania niezbędne (konieczne) do podjęcia pracy na danym stanowisku, uwzględniając zarówno rodzaj stanowiska, jak również rodzaj i zakres zadań wykonywanych na tym stanowisku.

Ad. 6, 12 i 18:

Aktualna Polisa OC Gminy Miasto Szczecin obejmuje ochroną ubezpieczeniową odpowiedzialność cywilną Gminy Miasto Szczecin oraz jednostek organizacyjnych Gminy Miasto Szczecin za szkody wyrządzone przy wykonywaniu zadań publicznych. Zakres ubezpieczenia obejmuje między innymi wszystkie aspekty wykonywania władzy publicznej, w szczególności związane z wykonywaniem zadań publicznych wynikających z przepisów ustawowych, wykonawczych, statutów i porozumień. Pod pojęciem ubezpieczonego należy również rozumieć pracowników Urzędu miasta Szczecin, którzy są objęci ubezpieczeniem w zakresie szkód związanych z wykonywaniem obowiązków pracowniczych na rzecz Ubezpieczonego.

Ponadto każdy z pracowników (Funkcjonariuszy Publicznych) Urzędu Miasta Szczecin ma możliwość dodatkowego wykupienia i przystąpienia do dobrowolnego programu ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej funkcjonariuszy publicznych w oparciu o przepisy ustawy z dnia 20 stycznia 2011 r. o odpowiedzialności majątkowej funkcjonariuszy publicznych za rażące naruszenie prawa (Dz.U. z 2016 r. poz. 1169).

Ad. 4, 5, 10, 11, 16 i 17:

Każdy z pracowników Urzędu Miasta Szczecin, niezależnie od zajmowanego stanowiska, bez względu na to, czy realizuje zadania wymagające przeprowadzenia postępowania administracyjnego, czy też nie stosuje w codziennej pracy przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego, jest odpowiedzialny za realizację powierzonych zadań sumiennie, sprawnie i bezstronnie, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Z powyższego pracownik rozliczany jest przez pracodawcę przy wykorzystaniu narzędzia, jakim jest system ocen okresowych pracownika samorządowego oraz przy pomocy odpowiedzialności porządkowej przewidzianej w przepisach Kodeksu pracy.

Załącznik:

Tabela dotycząca stanu zatrudnienia oraz wysokości wynagrodzenia za pracę pracowników Urzędu Miasta Szczecin.